



Mitarbeitermehrwert

Betriebliche Krankenversicherung – das „Gesundheitsbenefit“

Reduzierung der Ausfallzeiten in Verbindung mit spürbarer Vorsorge für Ihre Mitarbeiter

Herausforderung: Fachkräftemangel

Viele Fachkräfte haben sich in den letzten Monaten neu orientiert und ihren Wert neu bewertet.

Die neuen Generationen stufen die Mehrwerte und flexiblen Arbeitszeitgestaltungen höher ein, als ein hohes Gehalt.

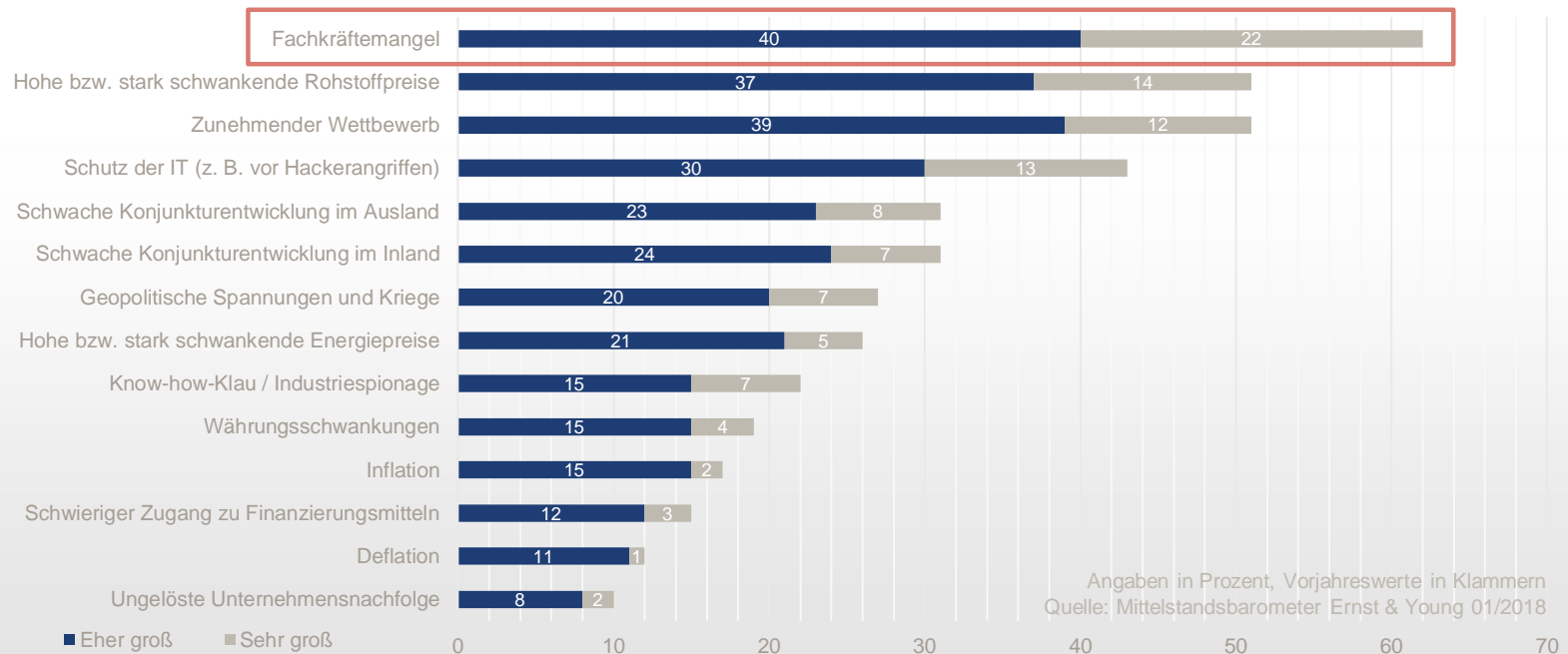
Weiterhin streben viele Fachkräfte aus der Babyboomer-Generation langsam auf die Rente zu.

Diese und weitere Faktoren verstärken den Fachkräftemangel und auch die Spielregeln für die Mitarbeitergewinnung.

Herausforderung: Fachkräftemangel

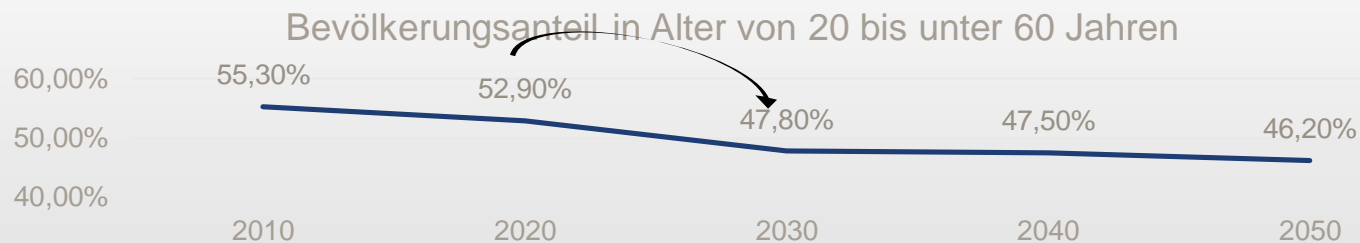
Arbeitgeber-Befragung

Was sind aus Ihrer Sicht derzeit die größten Gefahren für die Entwicklung Ihres Unternehmens?



Herausforderung: Fachkräftemangel

- **Employer Branding:** Mit einem modernen Firmenversorgungssystem kann der Arbeitgeber sich von anderen Unternehmen differenzieren und etwas bieten, was für den Arbeitnehmer einen sofortigen Nutzen hat.
- **Demografisch bedingter Fachkräftemangel:** In den kommenden Jahren und Jahrzehnten wird sich am Personalmangel nichts ändern. Kritisch ist vor allem der Zeitraum, in dem die „Baby Boomer“ in Rente gehen. Darauf sind die meisten Unternehmen nicht vorbereitet. Unternehmen benötigen daher Alleinstellungsmerkmale zur Mitarbeitergewinnung.

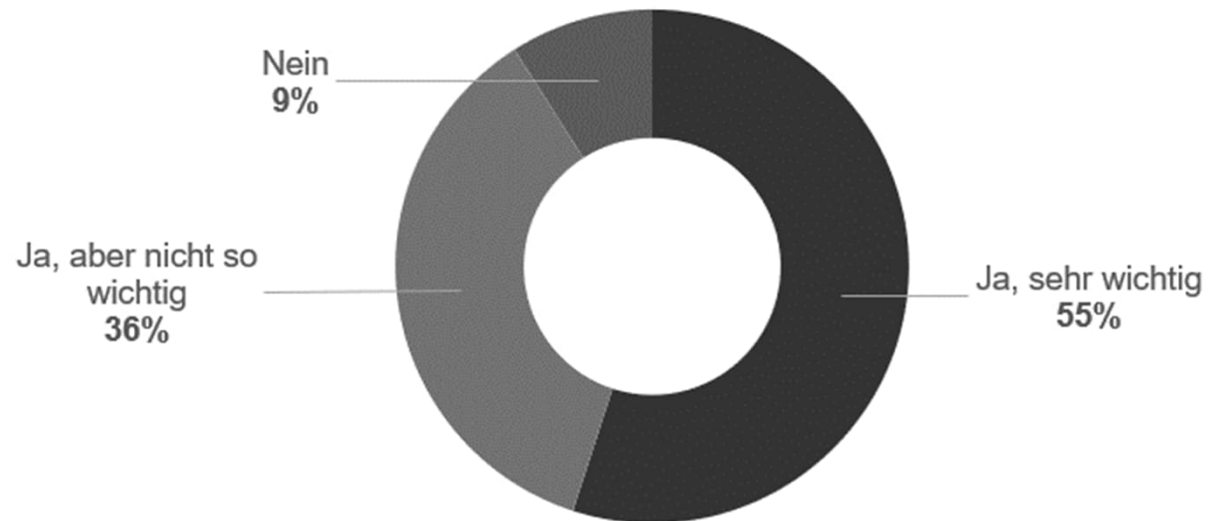


*) <https://www.bpb.de/nachschlagen/zahlen-und-fakten/soziale-situation-in-deutschland/61541/altersstruktur>

Herausforderung: Fachkräftemangel

Arbeitnehmer-Befragung

Würden Sie bei einem Jobwechsel auf eine vom Arbeitgeber finanzierte bAV achten?



Quelle: Deloitte-Studie 9/2018; „bAV auf dem Weg in die Zukunft“ – Studie zur betrieblichen Altersversorgung 2018

Für 88 % der Arbeitnehmer ist die bAV wichtig bei der Arbeitgeberwahl.
Ergänzende bAV-Bausteine pushen das Firmenimage am Arbeitsmarkt.

Herausforderung: Fachkräftemangel

- Soziale Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern
- Fachkräftemangel vorbeugen
- Gute Mitarbeiter binden

Fachkräftemangel hat OWL-Dienstleister im Griff

IHK-Konjunkturumfrage: Alle Branchen wollen Personal aufbauen /

WIRTSCHAFT ARBEITSMARKT

Fachkräftemangel wird für Deutschland zum Umsatz-Killer

Herausforderung: Fachkräftemangel - Lösungen

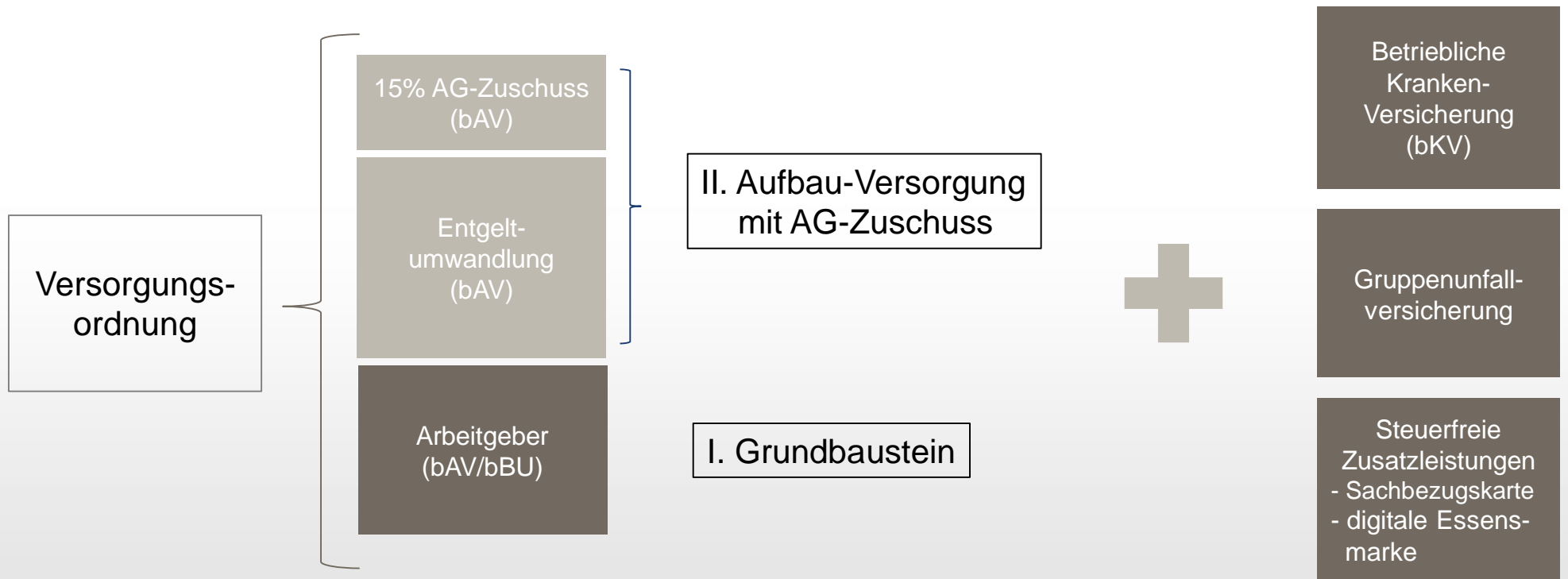
Zu den wirksamsten Instrumenten im War for Talents zählt die betriebliche Altersversorgung (bAV). Vollständig arbeitgeberfinanziert oder als Entgeltumwandlung beschert sie Beschäftigten wichtige Zusatzeinkünfte im Ruhestand.

Beim Modell der Entgeltumwandlung (wenn der Arbeitnehmer die Beiträge zum Vorsorgevertrag von seinem Gehalt bezahlt) sind Sie als Arbeitgeber verpflichtet, einen 15-prozentigen Zuschuss zu bezahlen - seit 2022 auch für bereits bestehende Verträge.

Dieser Weg reicht alleine allerdings nicht mehr um Fachkräfte zu binden, da dies inzwischen als Erfüllung einer staatlichen Pflicht gesehen wird.

Die betriebliche Krankenversicherung (bKV) ist hier eine gute Ergänzung.

Aufbau eines modernen Firmenversorgungssystems



„Gesundheitsbenefit“ betriebliche Krankenversicherung – Warum?

Steigert die Mitarbeiter-
zufriedenheit und -
loyalität

bKV statt
Gehaltserhöhung

Kommunizieren eines
sofortigen und direkt
erlebbaren Mehrwerts

Reduktion von
krankheitsbedingten
Fehlzeiten

Betriebliche Krankenversicherung – Warum?

Kommunizieren eines
sofortigen und direkt
erlebten Mehrwerts

„Jeder kann das Gesundheitskonzept ab sofort so oft nutzen, wie er möchte!“

- Alle Leistungen stehen jedem sofort zur Verfügung
- Keine Gesundheitsprüfung
- Monetäre Unterstützung in leicht nutzbaren Bereichen
- Top Unterstützung durch Service Leistungen

bAV



bKV

Betriebliche Krankenversicherung – Warum?

Steigert die Mitarbeiter-
zufriedenheit und -
loyalität

„Die Gesundheit steht neben der Familie und Freunden
an 3. Stelle im Leben der Generation Y“

- Benefit = freiwillige Leistung
- Monetär greifbar = z.B. EUR 900 „netto on top“
- Megatrend = Gesundheit

I.	Für alle Mitarbeiter (nach Beendigung der Probezeit) FEELfree Budget in Höhe von 300 € jährlich	9,95 € je Mitarbeiter/Monat
II.	Für alle Mitarbeiter ab 3 Jahren Betriebszugehörigkeit FEELfree Budget in Höhe von 600 € jährlich	19,75 € je Mitarbeiter/Monat
III.	Für alle Mitarbeiter ab 6 Jahren Betriebszugehörigkeit FEELfree Budget in Höhe von 900 € jährlich	28,27 € je Mitarbeiter/Monat
II.	Für alle Mitarbeiter ab 9 Jahren Betriebszugehörigkeit FEELfree Budget in Höhe von 1200 € jährlich	36,16 € je Mitarbeiter/Monat
III.	Für alle Mitarbeiter ab 12 Jahren Betriebszugehörigkeit FEELfree Budget in Höhe von 1500 € jährlich	42,24 € je Mitarbeiter/Monat

Betriebliche Krankenversicherung – ein echter Mehrwert!

bKV statt Gehaltserhöhung

Lohnkosten effizienter gestalten

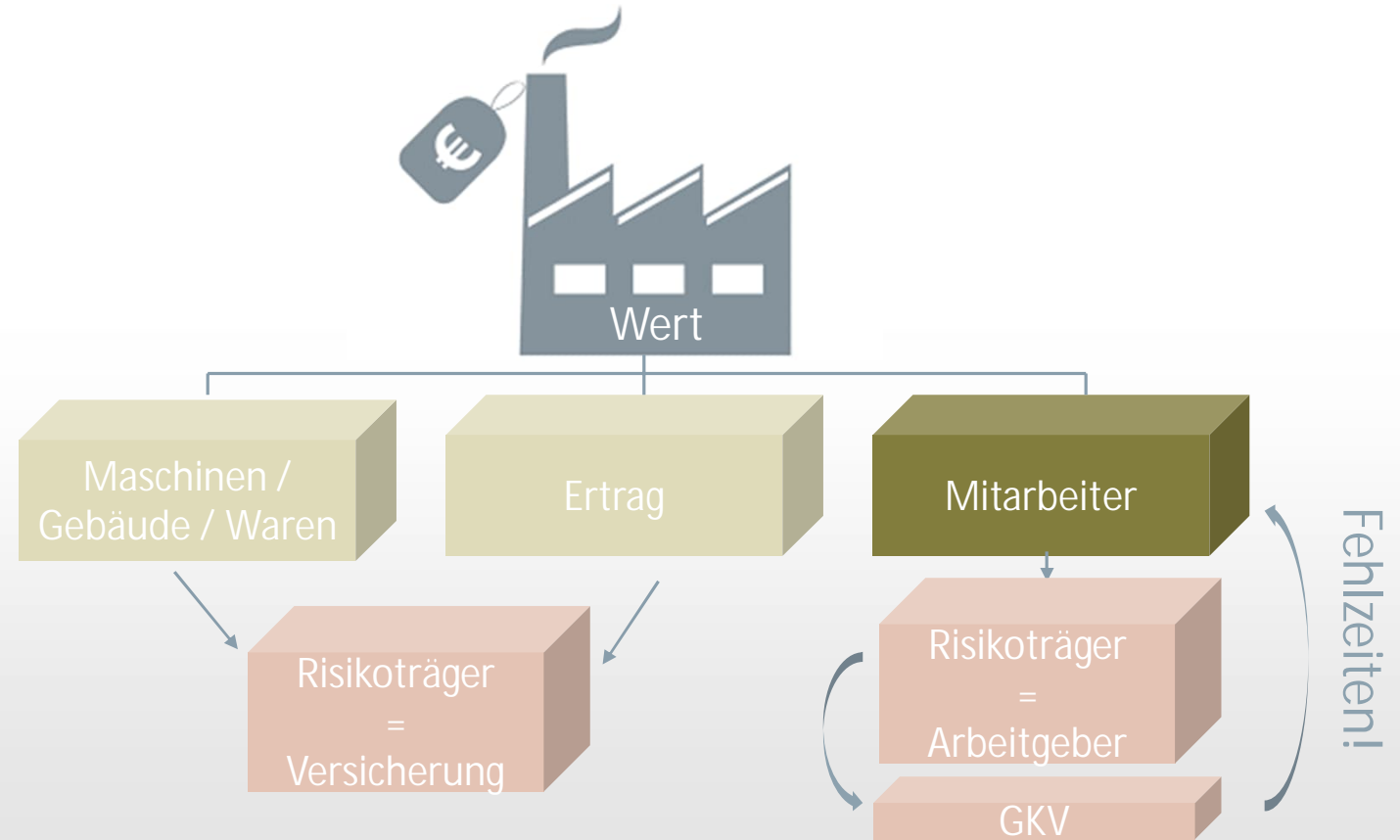
- Benefit = höherer Mehrwert für Mitarbeiter
- Mehr „Wirkung“ für den AG

	Gehaltserhöhung	bKV Beitrag 20 EUR (Sachbezug)	Tankgutschein 20 EUR (Sachbezug)
➤ AN-Brutto mtl.	18 EUR	20 EUR	20 EUR
➤ AG-Belastung mtl.	20 EUR	20 EUR	20 EUR
➤ AN-Netto mtl.	9 EUR	20 EUR	20 EUR
➤ Mehrwert für AN pro Jahr	108 EUR	600 EUR	240 EUR

Vereinfachte Darstellung
Annahme: 3.000 EUR Brutto, Steuerklasse 1, keine Kinder
Beispiel: Tarif FEELfree Budget 600

Betriebliche Krankenversicherung – Warum?

Reduktion von
krankheitsbedingten
Fehlzeiten



Betriebliche Krankenversicherung – Warum?

Reduktion von
krankheitsbedingten
Fehlzeiten

Reduzierung von Absentismus- und Präsentismuskosten möglich

- Facharzttermenservice
- Heilpraktiker, Privatrezepte, stationäre Leistung, ...
- Videosprechstunde + Gesundheitstelefon, usw.

Produktivitätseinbußen / Krankheitskosten

Ziel: AU-Quote um 1,5 Tage senken

Firma mit 100 Mitarbeiter

Durchschnittskrankenstand von 4,02 % (= 15,4 Tage) ¹

AU-Kosten pro AN wird mit 410 EUR / Tag berechnet ²

Beitrag bKV: z.B. 30 EUR monatlich

Beitrag: 100 MA X 30 EUR X 12 Monate = 36.000 EUR

Produktivitätsgewinn: 410 EUR / Tag X 100 MA x 1,5 = 61.500 EUR

+ 25.500 EUR - Die Investition rechnet sich

1: Gesundheitsreport 2018 – Veröffentlichungen zum betrieblichen Gesundheitsmanagement der Techniker Krankenkasse

2: Zahlen abgeleitet aus: Kosten-Übersicht Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin BAuA, 2016),
Produzierendes Gewerbe ohne Bau

Betriebliche Krankenversicherung – wählbare Leistungsbausteine



Das persönliche Gesundheitsbudget!

Budget jährlich zur **freien** Verfügung für:



Sehhilfen
(max. 180 € jährlich)



Heilmittel



Zahnersatz



Hörgeräte



**Arznei- &
Verbandmittel**



Zahnbehandlung



Hilfsmittel



Heilpraktiker



Zahn-Prophylaxe
(max. 60 € jährlich)



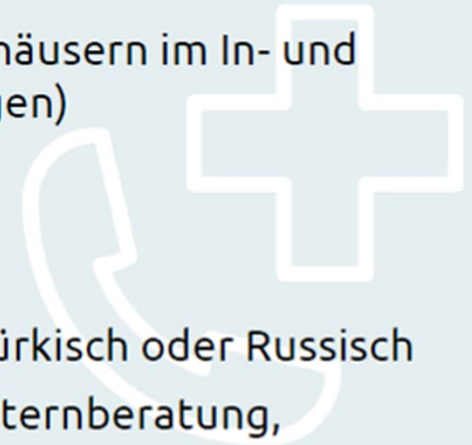
Facharzt-Terminservice

auch für
Familienangehörige*
nutzbar

- Kurzfristige Terminvereinbarung bei einem Facharzt – i.d.R. innerhalb von 5 Tagen
- Der Servicezeitraum kann z.B. je nach Dringlichkeit, Fachrichtung, Region und dem persönlichen Zeitfenster des Patienten variieren
- Lange Warteschleifen bei Anrufen in Arztpraxen entfallen
- Lange Wartezeiten bis zur Beratung und Behandlung fallen weg
- Schnelle und unkomplizierte Hilfe bei der Suche nach Ärzten und Krankenhäusern im In- und Ausland (inkl. Adressen, Wegbeschreibungen und Entfernungsberechnungen)

Gesundheitstelefon

- 24 Stunden am Tag, an 365 Tagen im Jahr
- Beratung in 22 Fremdsprachen, wie z. B. Englisch, Französisch, Spanisch, Türkisch oder Russisch
- Beratung und Tipps für spezielle Lebensbereiche, u. a. Jugendberatung, Elternberatung, Sportberatung, sowie 50plus-Beratung



*Familienangehörige sind: Ehepartner, Lebenspartner, leibliche Kinder, Adoptiv- und Pflegekinder, Partner in eheähnlicher Gemeinschaft oder lebenspartnerschaftähnliche Gemeinschaften, sowie die leiblichen Kinder, Adoptiv- oder Pflegekinder des Ehegatten oder Lebenspartners

Betriebliche Krankenversicherung – steuerliche Behandlung

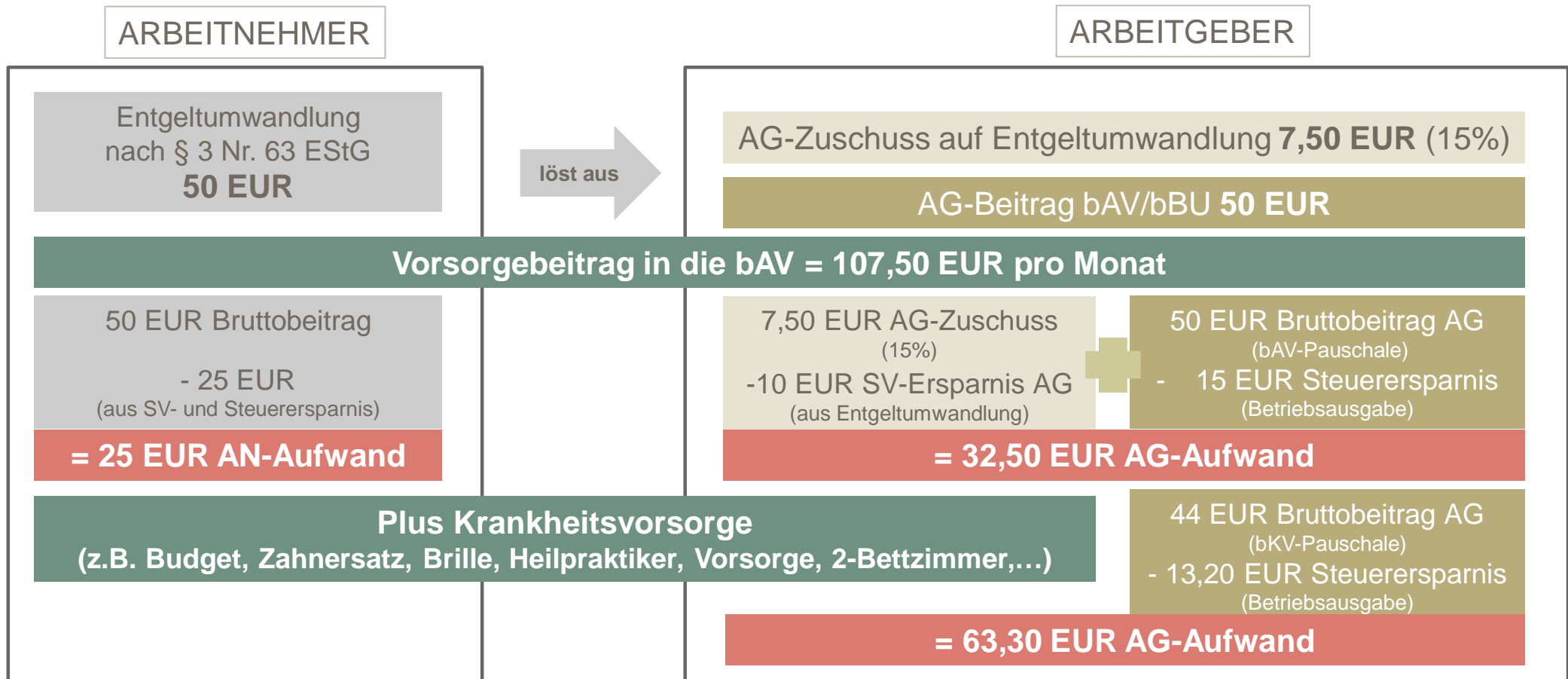
Die Beiträge zur bKV können bis zu 50 € pro Monat und Mitarbeiter als Sachbezug lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei sein (§ 8 Abs. 2 Satz 11 EStG)!

Im Rahmen der Gestaltungsrechte zur bKV ergeben sich noch weitere Versteuerungsmöglichkeiten der Beiträge zu einer bKV:

- Versteuerung durch Pauschalierung ohne Sozialversicherungsbeiträge (§ 40 Abs. 1 S.1 Nr.1 EStG i.V.m. § 1 Abs. 1 Satz 1 Nr. 2 SvEV)
- Versteuerung durch Pauschalierung (§ 37b EStG)
- Nettolohnversteuerung

Alle (empfangenen) Leistungen aus einer bKV sind für den Arbeitnehmer nach § 3 Nr. 1a EStG steuerfrei, es erfolgt somit keine nachgelagerte Versteuerung beim Arbeitnehmer.

Vielen Dank für Interesse!



Lassen Sie uns die Herausforderung gemeinsam anpacken!

Echte Mehrwerte brauchen einen verlässlichen Partner. Hier stehen wir Ihnen zur Verfügung.

Wir beraten Sie bei der Wahl der richtigen Absicherung und wählen für Sie verlässliche und stabile Versicherungspartner aus. Weiterhin sorgen wir für die einfache Abwicklung der Mitarbeiteranmeldung und Verwaltung.

Sprechen Sie uns einfach an!

Vinzentz GmbH
Ihr Ansprechpartner Nico Cais

Tel: 02151 25621
n.cais@vinzentz-gmbh.de

Kennen Sie bereits unseren neuen Service zum Thema Arbeitskraftsicherung.

Als Partner der Vinzentz GmbH beraten wir Ihre Mitarbeiter kostenfrei zum Thema private und betriebliche Arbeitskraftsicherung und überprüfen vorhandene Verträge kostenfrei auf die Möglichkeit der Optimierung.

dieBUexperten